

PRESENTATION DE L'OFFRE DE SERVICE 2026

CRO – 21 OCTOBRE 2025

Délégation Régionale La Réunion

LA CONSTRUCTION DE L'OFFRE REGIONALE



L'offre régionale de formation doit s'équilibrer entre :

- une offre orientée vers les besoins des agents et des métiers (inter)
- une offre négociée et répondant aux attentes des employeurs et leurs projets de collectivités (intra)
- une offre répondant aux obligations réglementaires.



LES INCONTOURNABLES DE LA STRATEGIE D'ELABORATION DE L'OFFRE

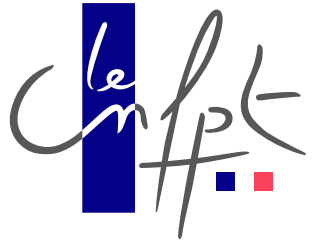


L'élaboration de l'offre doit respecter un certain nombre de principes directeurs :

- Les **orientations stratégiques** posées par le CNO et le comité stratégique de cadrage
- Les **directives de programmation** définies par l'établissement
- Le **diagnostic du territoire**, ses besoins : la SROS



LES ORIENTATIONS NATIONALES ET DIRECTIVES DE PROGRAMMATION

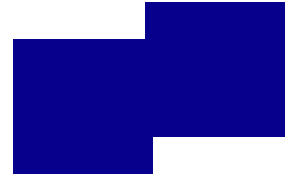


**I -FAIRE FACE AUX CRISES ET PROMOUVOIR
UNE TRANSITION ECOLOGIQUE JUSTE**

**II - CONTRIBUER AU VIVRE ENSEMBLE DANS
LES TERRITOIRES**

**II -ACCOMPAGNER LES EVOLUTIONS ET
TRANSITIONS PROFESSIONNELLES DES
AGENTS**

La SROS 2026



LES OUTILS

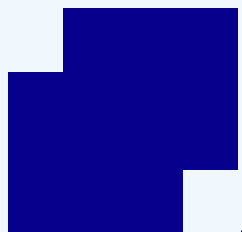


- Les chiffres socio-économiques du territoire
- Les documents clés et stratégiques des collectivités (plan départemental, SAR, les OB des CT)
- Les stages à très forts effectifs nécessitant des dédoublements (ou plus)
- Les données des bilans à chaud et réalisation de stages
- L'impact des journées d'actualité et/ ou d'actions coproduites avec d'autres partenaires

LA METHODE



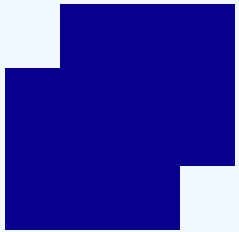
- A partir du mois d'avril 2025, 3 séminaires de travail en interne
- Un réseau des DRH dédié à l'offre 2026
- Un réseau des DGS dédié
- Un atelier dédié avec les membres du CRO



Développement de l'offre



ARHAN Maugine



Autonomie

Inclusion sociale

Lutte contre la pauvreté

Enfance, Famille

Santé publique

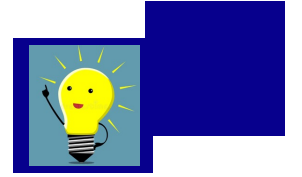
Education, Animation et Jeunesse

Approches fondamentales

(Relation à l'utilisateur, Techniques administratives, Techniques d'expression écrite, Développement des capacités d'expression orale et relationnelle)



FAITS MARQUANTS 2025



-Webinaire Sensibilisation à la santé mentale

511 participants

-Journée Mondiale du Travail Social : Renforcer la solidarité intergénérationnelle pour un bien-être durable

82 participants

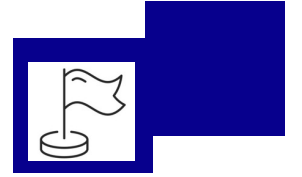
-Des formations en forte demande : l'agressivité et la violence verbale en travail social, les violences intrafamiliales, la gestion du stress, la prise de parole, la dimension émotionnelle dans le travail, la gestion de conflits...

AXES PRIORITAIRE 2026 (en lien avec la SROS)



Les enjeux de notre territoire font ressortir les axes de formation dans les champs suivants :

- La lutte contre la pauvreté à travers une offre enrichie et renforcée
- Personnes âgées, Personnes handicapées pour accompagner le bien vieillir
- L'éducation à la santé pour développer une approche globale de la santé et le bien vieillir
- L'approche du « mieux manger » afin de préserver une santé durable à travers des journées d'actualité pour sensibiliser un large public
- Lutte contre l'habitat indigne
- La protection de l'enfance et de l'adolescence
- Le lien intergénérationnel
- Le vivre ensemble pour promouvoir une transition écologique juste et le bien vivre ensemble dans le territoire à développer
- Des besoins émergents de compétence en approche systémique et en médiation
- Accompagner les agents dans la maîtrise de l'écrit professionnel et dans le cadre de la préparation aux concours



Journée Mondiale du Travail Social : 17 mars 2026

Célébrée dans le monde depuis 1983, la Journée internationale du travail social a pour mission de souligner les réalisations du travail social, de rendre visible l'importance des services sociaux dans le futur des sociétés humaines, et de défendre la justice sociale et les droits humains.

Plus concrètement, ce jour-là les travailleurs sociaux mettent en exergue la justice sociale, les droits de la personne, le développement social, la cohésion sociale, ainsi que les capacités d'action et l'émancipation individuelle, tout en faisant la promotion des meilleures pratiques en matière de travail social.

La journée est organisée sur notre territoire depuis 3 ans, notamment dans une démarche de favoriser l'attractivité des métiers en valorisant le travail social.

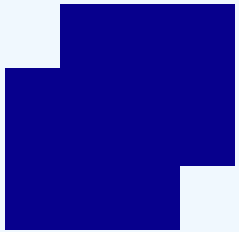
La thématique de 2026 n'est pas encore communiquée à ce jour.

Programmation 2026 -Formations nouvelles



Exemples de nouvelles thématiques :

- La parentalité : un concept à définir
- La prise en compte de la parole de l'enfant : favoriser l'expression du jeune enfant, savoir l'écouter et le comprendre
- Les violences : maltraitances, violences, psycho trauma, inceste, prostitution
- L'approche interculturelle dans l'intervention sociale
- L'accompagnement budgétaire des ménages vulnérables
- La mise en cohérence et la mise en œuvre d'un projet politique petite enfance et enfance-jeunesse sur un même territoire
- L'aide sociale légale, facultative et la domiciliation
- Les écrits professionnels en travail social
- Les règles de base de la communication écrite
- Le vocabulaire : choix et précision
- L'utilisation de l'intelligence artificielle au service des écrits professionnels



Jonas MARIAMA

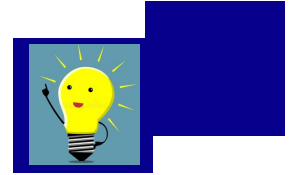
Préparation aux concours et examens

Redynamisation des compétences de base en écrit et à l'oral

Référent Prépa Talents



FAITS MARQUANTS 2025



-Organisation de la 1^{ère} session du CLEA

2 agents : préconisations envoyées à la collectivité : formation en maths / formation en informatique

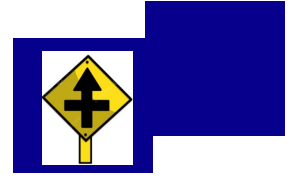
1 agent : dossier sera présenté au jury de Certif pro pour l'obtention du CLEA

-Participation de la Délégation Réunion aux journées nationales de lutte contre l'illettrisme en septembre, en partenariat avec l'ANLCI

-Préparation au concours de Rédacteur principal de 2^{ème} classe : 36 sessions organisées (et autant de concours blancs)

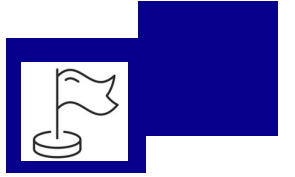
-Renouvellement de la convention Prépa Talents

AXES PRIORITAIRES 2026 (en lien avec la SROS)



- Reconnaître les compétences de base via le CléA
- Accompagnement à la VAE
- Formations qui concourent à l'évolution professionnelle
- Participation aux événements afin de promouvoir la FPT

ÉVÉNEMENTIEL 2026



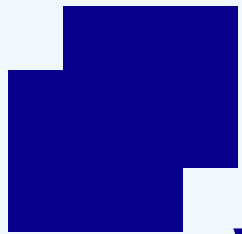
-Journée consacrée à la lutte contre l'illettrisme



Programmation 2026 -Formations nouvelles



- Les règles de base de calcul et du raisonnement mathématique (formation de 5 jours)
- Culture territoriale : programmation dans le cadre d'une meilleure acculturation, en vue de préparer les concours et examens
- VAE : relance de l'accompagnement au livret 2

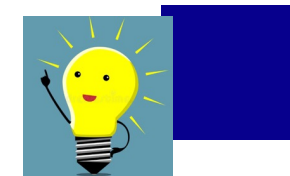


Virginie JANI KY

Les Formations d'Intégration (A-B-C)



FAITS MARQUANTS 2025

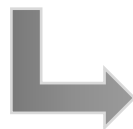


① Point de situation au 2nd semestre 2025

Accroissement du volume d'agents stagiaires



Augmentation des demandes d'inscriptions sur FIC



	INTER	INTRA
NOMBRE DE SESSIONS FIC SUPPLEMENTAIRES MISE EN OEUVRE	2	6
NOMBRE DE PLACES DISPONIBLES A L'INSCRIPTION	+ 40	+ 120

② Chiffres clés 2025

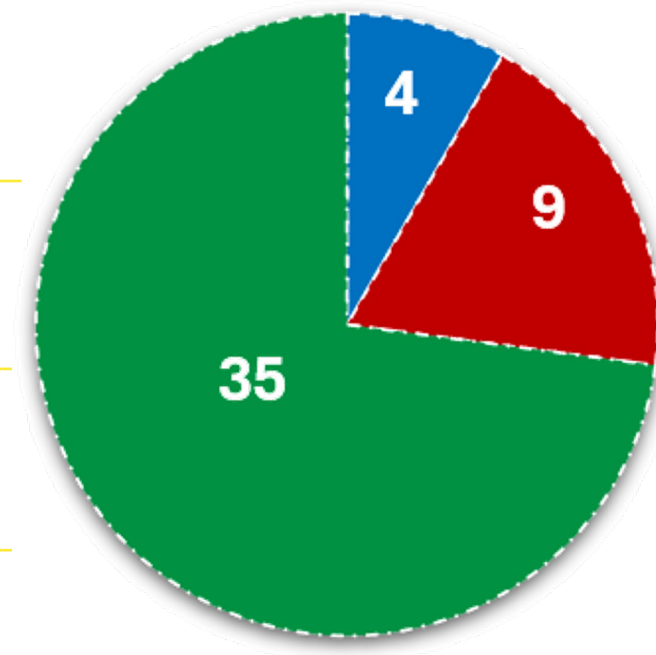
Nombre de sessions organisées (42)

■ FIA ■ FIB ■ FIC

Soit 305 JF (48 sessions)
dont 30 JF en INTRA

Absentéisme au 15/10 :
6,02%

534 attestés sur 558
inscrits au 15/10



③ Validation de la mise en œuvre des nouveaux référentiels FIA / FIB à compter du 01^{er} septembre 2026

AXES PRIORITAIRE 2026

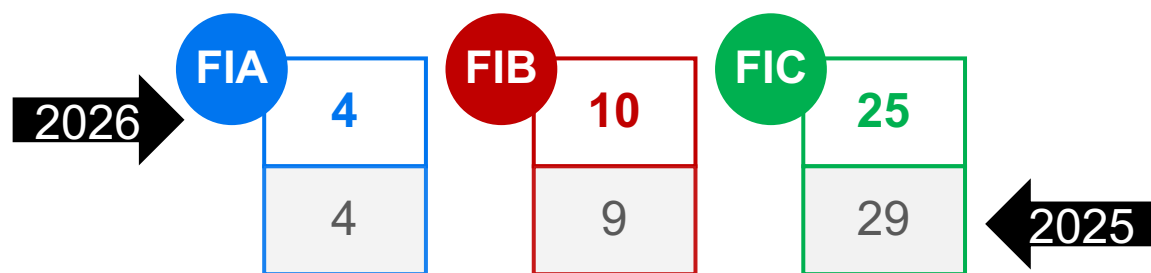


Prise en compte des postes ouverts en hexagone

ELEMENTS DE CONTEXTE

FIA	- Concours Ingénieur : 64 postes (974)
FIB	- Concours Rédacteur : 115 postes (974) - Concours Assistant de conservation du patrimoine et des bibliothèques : 22 postes (974)
FIC	- Concours Adjoint technique : 115 postes (974)

PROGRAMMATION 2026 INTER : 39 SESSIONS PROGRAMMEES



Soit **265 JF programmés** avec possibilités de réajustements au 2nd semestre 2026

NOUVEAUX REFERENTIELS FIA + FIB au 1^{ER} SEPTEMBRE 2026

Ce qui change :

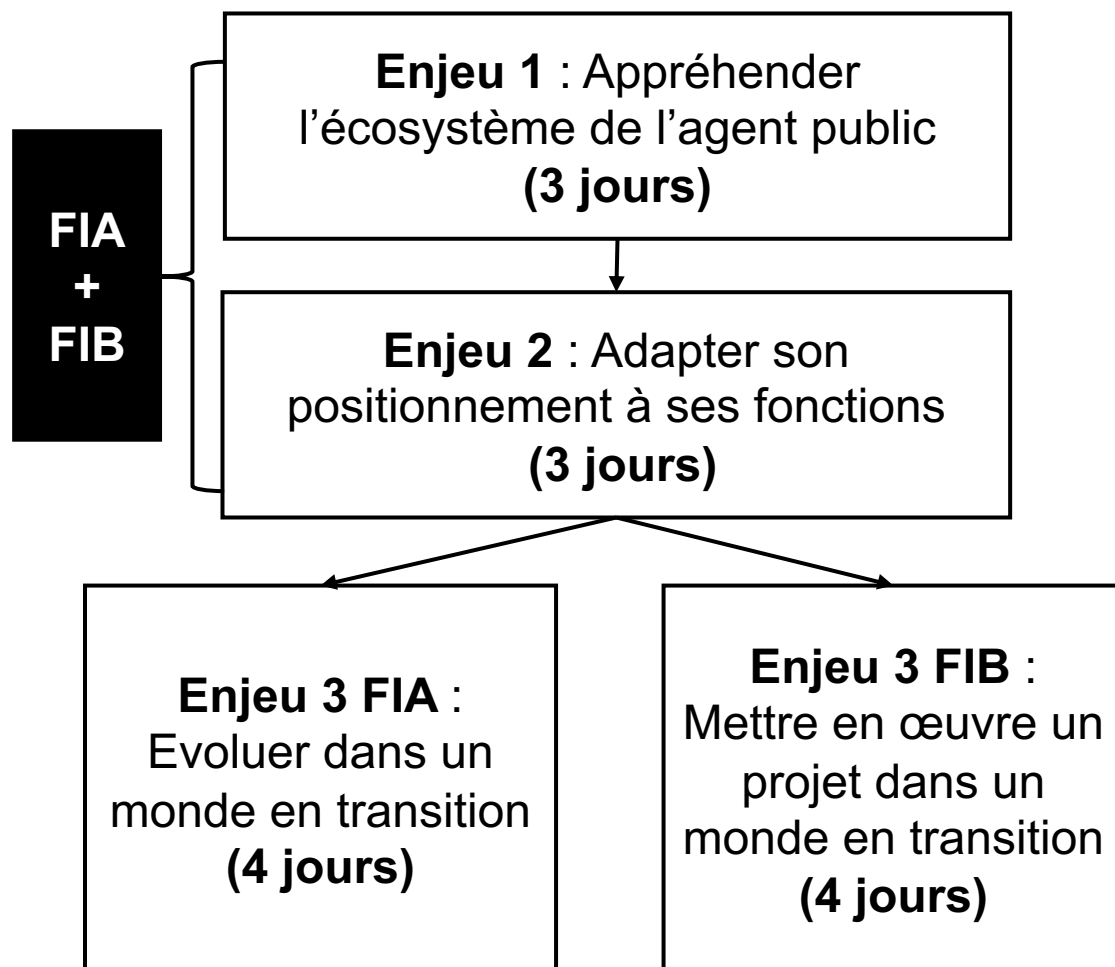
- Une approche par enjeu
- 6 jours de distanciel + 4 jours de présentiel

Accompagnement Intervenant :

- Démarrage des webinaires en septembre 2025
- Powerpoint de présentation des référentiels
- Finalisation des ressources en cours

Programmation 2026 -Formations nouvelles

VERSION RENOVEE DES FIA + FIB à COMPTER DU 1^{er} SEPTEMBRE 2026

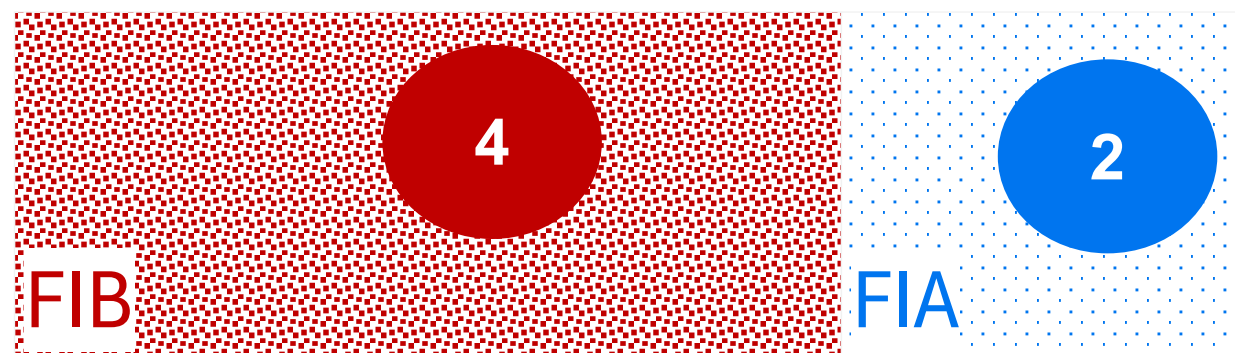


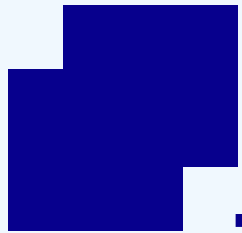
Les objectifs poursuivis :

- Actualiser les contenus
- Distinguer FIA & FIB
- Sensibiliser aux risques naturels
- Outiller les stagiaires
- Traiter l'hétérogénéité des publics



**FIA/FIB programmées au 2nd semestre 2026
(nouvelle version)**





TARDIVEL Lydie

Assistante Formation

ITINERAIRE LA REUNION

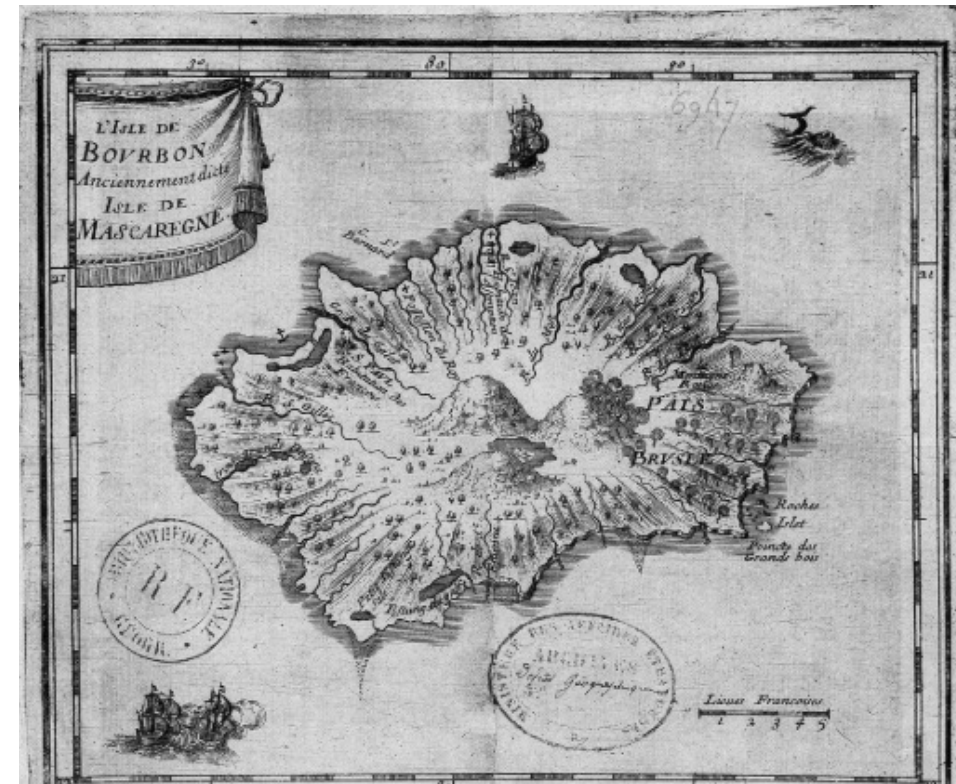


Itinéraire La Réunion

*«Mieux connaître son Histoire
pour mieux servir son territoire »*

OBJECTIFS :

- Comprendre comment l'histoire singulière de la Réunion influence les réalités sociales, culturelles et territoriales actuelles afin de mieux adapter son action professionnelle
- Sensibiliser les territoriaux à l'importance de la mémoire collective et à leur rôle dans la mise en place des politiques publiques et l'aménagement du territoire



Les modules proposés



-Socio-économique

L'évolution des données socio-économiques de La Réunion à travers son histoire

-Cohésion sociale

Résilience culturelle

La place du créole dans les services publics à La Réunion

-Histoire : approches générales

La Réunion en image et par l'image

-Aménagement et biodiversité

En milieu professionnel ou à la maison, comment créer son jardin endémique et préserver ses essences (arboretum)

Agriculture réunionnaise : Histoire, patrimoine et perspectives dans un monde sous tension
Plantes médicinales, un patrimoine à préserver

-Culture

L'importance des danses et musiques traditionnelles dans le paysage culturel

En 2025

>Reconduite des modules précités à l'exception de la résilience culturelle avec en complément, 2 autres modules :

-Balades apprenantes à St-Denis/ à St-Pierre

-Manger à La Réunion l'enjeu de réancrer l'alimentation dans un contexte de transformation

9 modules

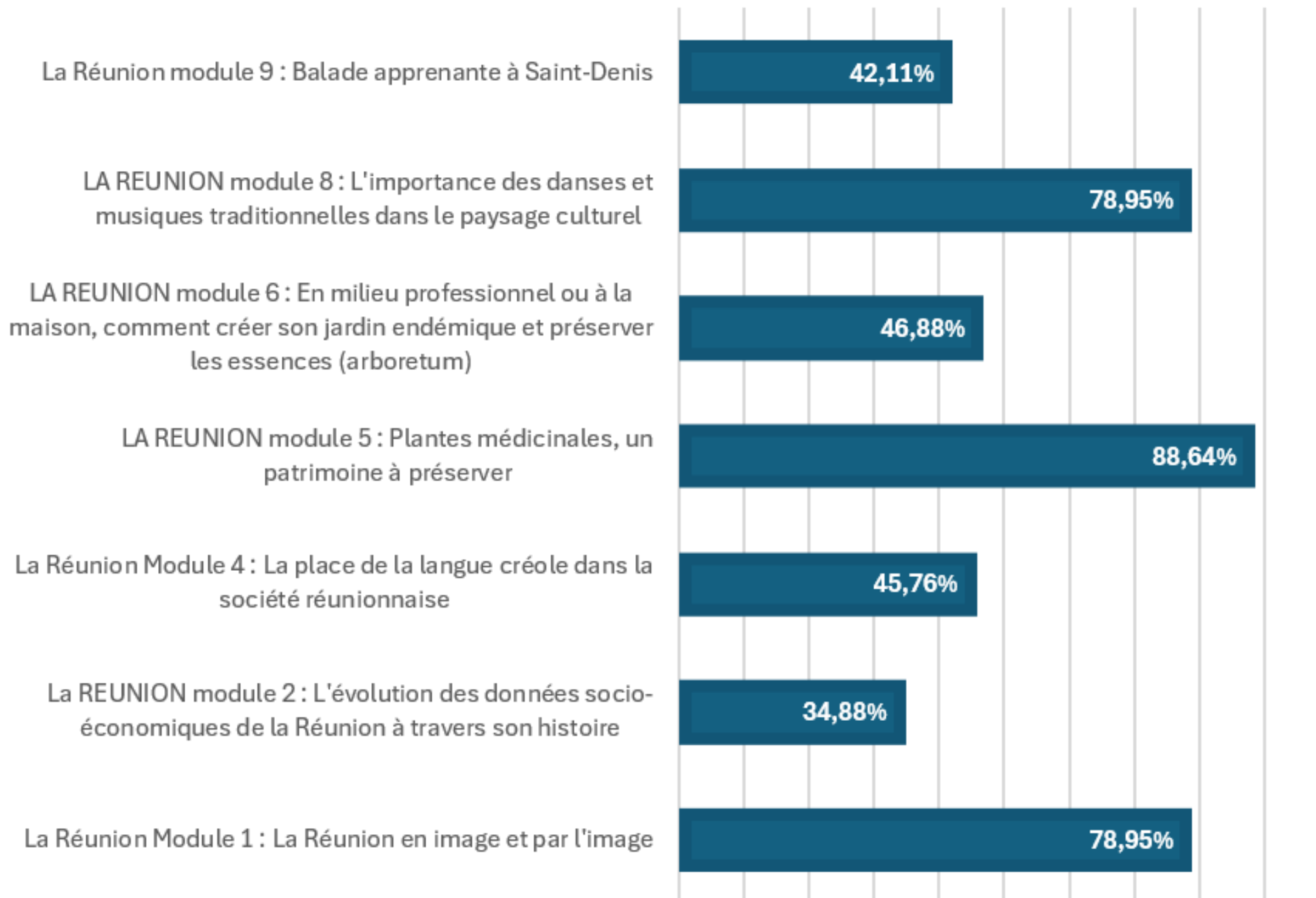
25 sessions réalisées

385 agents formés

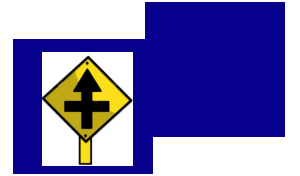
FAIT MARQUANT :

évènementiel du 9 octobre sur le vivre ensemble à la Réunion





AXES PRIORITAIRES 2026 (en lien avec la SROS)



>Refonte de 2 modules :

- Les plantes médicinales, un patrimoine à préserver,
- En milieu professionnel ou à la maison, comment créer son jardin endémique et préserver les essences (arboretum).

L'objectif étant de recentrer ces modules sur les métiers avec pour public cible : les agents relevant des services de l'urbanisme, de l'environnement, de l'aménagement du territoire, des espaces verts et naturels.

Proposer un nouvel intitulé : Comment préserver les essences endémiques dans les espaces publics et les jardins privés.

>Continuer à enrichir l'offre sur toutes les politiques publiques

ÉVÉNEMENTIEL 2026



1946-2026 : 80 ans de la Départementalisation de La Réunion et ses perspectives

Le jeudi 05 novembre 2026



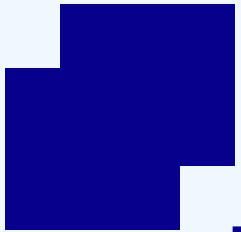
Programmation 2026



Reconduite de 9 modules (2 sessions):

La Réunion en image et par l'image

- L'évolution des données socio-économiques de La Réunion à travers son histoire
- La place de la langue créole dans les services publics
- L'agriculture réunionnaise : Histoire, patrimoine et perspectives dans un monde sous tension
- L'importance des danses et musiques traditionnelles dans le paysage culturel
- Balades apprenantes St-Denis/St-Pierre
- Manger à La Réunion : L'enjeu de ré-ancrer l'alimentation dans un contexte de transformation
- Dates clés et Aspects méconnus de l'histoire de la Réunion –
- Les politiques culturelles à la Réunion : entre héritages et transformations, focus sur l'écosystème de l'art contemporain



TAORMINA Sylvie

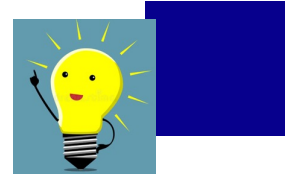
Systèmes d'information

Usage des outils numériques

Prévention et sécurités publiques et
civiles



FAITS MARQUANTS 2025



- ❖ Fortes demandes des formations à l'intelligence artificielle
- ❖ Séminaire sur l'IA et les collectivités- 122 inscrits
- ❖ Formation initiale d'application des chefs de service de police municipale : promo 2024/2025 : 8 agents promo 2025/2026 : 10 agents
- ❖ Séminaire de la prévention de la délinquance et des violences urbaines en juin 2025 sur 3 jours-54 inscrits
- ❖ Test de sélection des moniteurs en maniement des armes
- ❖ Formations polices : nouveaux tarifs
- ❖ Réunion d'information pour les référents police en collectivité (rappel de la typologie d'inscription aux FCO)

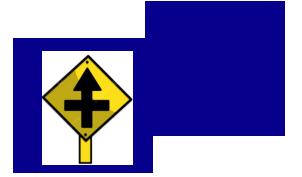
Les chiffres de la police municipale



- ❖ 315 policiers municipaux
- ❖ 24 collectivités et 23 postes de police municipale
- ❖ Pm armées
- ❖ 18 MMA moniteurs en maniement des armes (24 formés)
- ❖ 8 MBTPI moniteurs aux bâtons et techniques professionnelles d'interventions (5 en cours de formation) (2 non recyclés)



AXES PRIORITAIRE 2026 (en lien avec la SROS)



Cybersécurité et IA

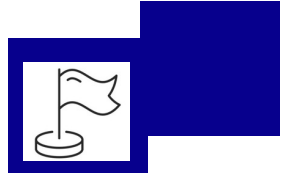
Sécurité et violence urbaine (prévenir et lutter contre toutes les formes de violence)

Formations bureautiques à distance

Nouveau référentiel de la FIAPM + accompagnement des collègues de Mayotte

Formations SPP en intra

ÉVÉNEMENTIEL 2026



- Séminaire sur les risques majeurs liés aux changements climatiques : urgence et mobilisation
- Afterwork PM: délinquance chez les jeunes et trafics de drogues



Programmation 2026 -Formations nouvelles



Les fondamentaux de l'IA

E-sensibilisation à la cyber malveillance et à la cybersécurité

Police du littoral, des ports, de la mer, des plages et de la baignage

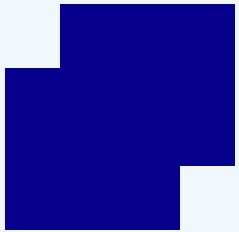
La prévention et la gestion des agressions verbales et physiques

Perfectionnement GTPI : Les gestes et techniques de sécurité en interventions routières

Perfectionnement GTPI : Les interventions de police municipale en milieux confinés

Perfectionnement GTPI : Sécurité et premiers secours adaptés aux interventions de police municipale

La conduite d'un débriefing opérationnel en police municipale

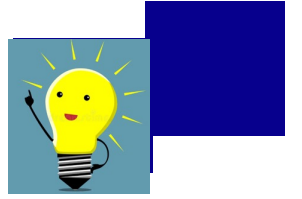


LE GUIDEC Catherine - assistante

RESTAURATION COLLECTIVE :
Accueil des convives,
hygiène et sécurité des aliments,
production et distribution en RC,
alimentation durable.



FAITS MARQUANTS 2025



- Augmentation du nombre d'inscrits sur les formations en Hygiène alimentaire - 150 inscrits (nombreux agents du département)
- 79 inscrits sur la formation : Réception et gestion des denrées alimentaires

AXES PRIORITAIRE 2026 (en lien avec la SROS)



Les enjeux : l'autosuffisance alimentaire et le bien manger

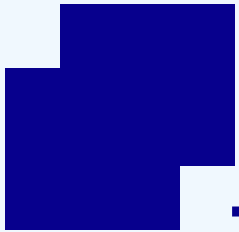
- Une alimentation saine et locale par des méthodes écologiques et durables.
- Priorité à l'agriculture locale et le développement de l'agriculture bio
- Favoriser les circuits courts
- Renforcer les formations sur les projets alimentaires territoriaux, sur la valorisation des fruits et légumes, la loi EGALIM (L'élaboration des menus végétariens, l'appropriation d'achats responsables)



Programmation 2026 -Formations nouvelles



- Les alternatives aux plastiques en restauration collective - déploiement en cours
- Les politiques publiques de l'alimentation et la gestion de la restauration collective
- Portage des repas à domicile
- La promotion et mise en œuvre d'une démarche de circuit court
- L'approvisionnement en denrées alimentaires de qualité

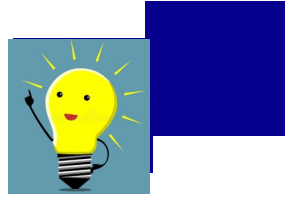


THIBAULT Paméla **Conseillère Formation**

Management-RH-Finances-Juridiques-
Marchés publics-Culture-Citoyenneté-
Europe



FAITS MARQUANTS 2025



Partenariats

CNFPT/DRFIP (Direction régionale et départementale des finances publiques)

CNFPT/PFRH (Les plates-formes régionales d'appui interministériel à la gestion des ressources humaines)

CNFPT/AFA (Agence Française Anticorruption)

Journées d'Actualité

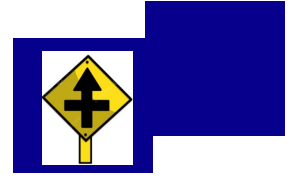
Anticiper et maîtriser les risques de corruption dans la gestion publique locale (28/01/25) CNFPT/AFA

Egalité Professionnelle (31/10/25) CNFPT/PFRH

Formations

Les régies d'avances et de recettes (15j) CNFPT/DRFIP

AXES PRIORITAIRE 2026 (en lien avec la SROS)



Management Soutenir les mutations des organisations et des modes de management; Management dans la complexité ;Renforcer la culture du risque et les aptitudes à la gestion de crise; Consolider le socle de base des managers

Finances Généralisation du Compte Financier Unique (CFU) ; La responsabilité pénale des ordonnateurs; Les budgets verts

RH L'attractivité des métiers ; Les enjeux de la transformation numérique ; Les fondamentaux RH; L'accompagnement à la transition professionnelle; Le recrutement; La préparation des élections professionnelles; La Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GEPEC)

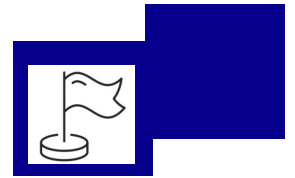
Juridique La défiance des citoyens; La cohésion sociale; La participation citoyenne; Les politiques publiques ; Outils et pratiques de mobilisation citoyenne; La transition écologique ; La mise en place de l'itinéraire référent égalité (en partenariat avec la PFRH)

Culture L'éducation au numérique; L'inclusion numérique et la mobilisation citoyenne; Renforcer la cohésion sociale des territoires; Parcours certifiant « auxiliaire de bibliothèque 2025/2026

UE Le financement de l'Union Européenne & La mobilisation des fonds européens

Etat civil Elections municipales de 2026; Kits « scrutin » ; Kit « Bien démarrer son mandat »

ÉVÉNEMENTIEL 2026



1946-2026 : 80 ans de la Départementalisation de La Réunion et ses perspectives

Le jeudi 05 novembre 2026



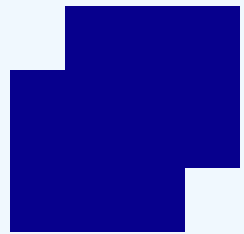


Programmation 2026 -Formations nouvelles

Journée d'actualité : Elections municipales, organisation du scrutin (2 sessions)
Panorama de l'actualité législatives et réglementaire des collectivités (2sessions)
Journée d'actualité statutaire (2sessions)
Elections professionnelles (2sessions)
La compréhension et l'anticipation des contrôles et audits des fonds européens (1session)
Les zones à risques en matière de marchés publics dans le contrôle et l'audit des fonds européens (1session)
Cycle Directeur ou Directrice des Finances 2026/2027 (second semestre 2026)
IA dans les processus budgétaires, comptables et financiers (1session)
L'intelligence artificielle au service des RH (1 session)
Mise en place d'un itinéraire référent égalité (partenariat PFRH)
Remise de certificat auxiliaire de bibliothèque
Histoire de la Réunion à travers la musique réunionnaise (1 session)

Formations en lien avec les élections municipales:

Le cumul d'activités, d'emplois et de rémunérations
Les projets de mobilité et les règles statutaires
La déontologie des fonctionnaires et contractuels
Du projet politique au projet d'administration
La territorialisation de l'action publique
La transformation des organisations : une approche par la résilience
La communication coopérative avec les élus : le cadre de direction dans son rôle d'accompagnement



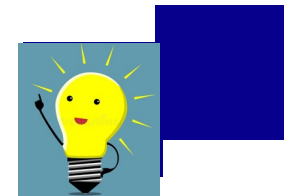
LATERRIERE Anne-Gaëlle **Conseillère formation -Référente TE**

- **Sport**
- **Aménagement et développement durable des territoires**
- **Services techniques et environnementaux**
- **Prévention des risques professionnels et secourisme**

Prévention de la pénibilité au travail / Transitions écologiques



FAITS MARQUANTS 2025



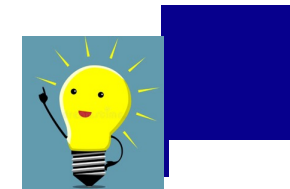
FORMATIONS

- **Offre 2025 en voirie** met en avant un besoin important (ex: journée thématique AIPR, 31 inscrits bloqués) → Renforcement en 2026 et nouveautés
- « **Les techniques de plantation des arbres en ville** » **stage complet** qui commence à être connu. Permet l'échange sur les pratiques quels que soient les niveaux des agents – hétérogénéité appréciée par le formateur
- Deux sessions « **La construction du projet de territoire en politique de la ville** » (**1ère délégation** à la mettre en place hors concepteur). Mené par Monsieur IDA-ALI Président de l'Inter-Réseau Développement Social et Urbain (IRDSU)
- *Autre remarque : croissance de la demande en formations fondamentales*

CAS PARTICULIERS

- **3 formations sur la thématique « eau »** pour 4 sessions, **fort travail partenarial** :
 - Contrôle des ANC et relation à l'utilisateur
 - Protection des captages (18 témoins dont ARS)
 - Recherche de fuites (à venir en novembre 2025)
- Réseau de **formateurs SST/PRAP** → Besoin spécifique identifié grâce à la mise en commun : **2 sessions sur-mesure au mois de novembre « Santé mentale et émotions »** (Positionnement du formateur)

FAITS MARQUANTS 2025



EVENEMENTIELS / PARTENARIATS IMPORTANTS PASSES

- « Les ateliers du Zéro Artificialisation Nette: partage d'expérience pour améliorer sa pratique » :
36 inscrits pour 31 présents



Ce moment est proposé aux agents territoriaux souhaitant construire ensemble l'avenir de l'île de La Réunion et raisonner l'aménagement du territoire au regard des risques naturels auxquels elle est exposée.



PROGRAMME

8h45 à 11h : Saint-Leu Le Portail

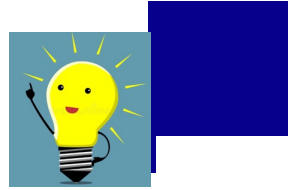
- ◆ Documents cadres et outils opérationnels d'aménagement
CINOR - Messieurs Xavier LAYEMAR et Jean Laurent CAMLINDIA
- ◆ Aides financières pour les projets d'aménagements
et Label « GIEP » Gestion Intégrée des Eaux Pluviales
Office de l'eau Réunion – Monsieur Thomas LEVY
- ◆ Présentation de l'offre CNFPT 2025 en aménagement et éco-urbanisme
CNFPT La Réunion – Madame Anne-Gaëlle LATERRIERE

13h à 15h : Visite apprenante - Ecole Lacaussade à La Possession

- ◆ L'accompagnement du CAUE sur la renaturation
et la revégétalisation des cours d'écoles

CAUE - Madame Emmanuelle Bernat-Payet, accompagnée de témoignages
de Monsieur Luc GILLES (La Possession) et Madame Valérie PAYET (Saint-Paul)

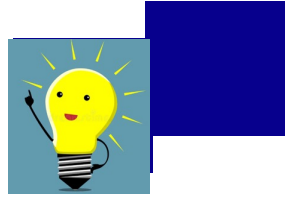
FAITS MARQUANTS 2025



EVENEMENTIELS / PARTENARIATS IMPORTANTS PASSES

- **ALBIOMA*CNFPT** : « Ouvrages durables et décarbonés en béton », bien prescrire en 2025 / 53 inscrits pour 48 présents



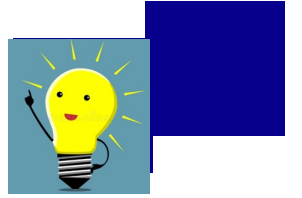


FAITS MARQUANTS 2025

EVENEMENTIELS / PARTENARIATS IMPORTANTS PASSES

- **Office de l'Eau Réunion** : 5 réseaux techniques accompagnés
- **DEAL** : Accueil d'une formation complémentaire sur la GEMAPI (Gestion des Milieux Aquatiques et Prévention des Inondations) : « Hydraulique torrentiel »)
- **ADIL Réunion** :
 - 2 formations sur la « lutte contre l'habitat indigne » en lien avec le pôle national PNLHI (30 à 35 personnes formées)
 - Accueil d'un séminaire élus/agents « lutte contre l'habitat indigne » : plus de 30 territoriaux (90 personnes au total)

FAITS MARQUANTS 2025



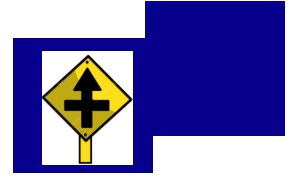
CONVENTIONS

- Office de l'Eau Réunion – Nouvelle mouture
- AITF - Renouvellement





AXES PRIORITAIRE 2026 (en lien avec la SROS)



Le patrimoine bâti et infrastructures



- Stages et journées d'actualités pour le bon entretien ou la rénovation des bâtiments et infrastructures publiques (voirie, ouvrages d'art, bâti...) → Travail en lien avec des partenaires (ADIL, DEETS, CAUE, ...)
- Effectif important de chargés de propreté des locaux → Offre renforcée en 2026

Préservation et protection d'une ressource naturelle : l'eau (*priorité nationale*)



- Besoin de travailler sur la gestion quantitative et qualitative des eaux (assainissement, pluvial, eau potable, pollutions, amélioration des réseaux...) → Formations travaillées avec l'Office de l'eau Réunion
- Réseaux des professionnels de l'eau

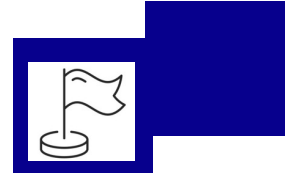
→ **Convention de partenariat présentée ce jour**

Autres axes de travail

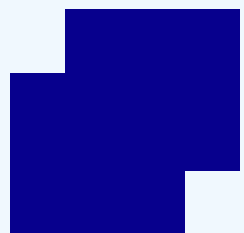


- Renforcement de stages existants très demandés en 2025 (voirie, espaces verts, habilitations électriques de tous types)
- Offre complémentaire sur les politiques du sport : distanciel et encadrant de l'aisance aquatique (lutte contre les noyades)
- (*Risques naturels et technologiques majeurs travail avec la pilote et référente Sylvie Taormina*)

ÉVÉNEMENTIEL 2026



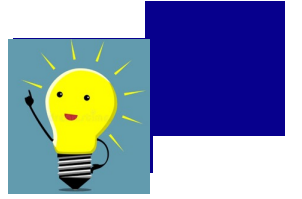
Thématique (en construction)	Contenu (en construction)	Nombre de sessions prévues	Spécialité stage	Sous spécialité stage
Urbanisme durable (Impulsion CF)	Journée d'actualité sur l'aménagement durable. Approches envisagées : ilots de chaleur, friches urbaines, ENR...?	1 session	D1 Urbanisme, aménagement et action foncière	D1B Outils et opérations d'aménagement
Partenariat DEETS (Sollicitation externe)	Gestion de la question de l'amiante en bâtiment	2 sessions	E3 Architecture, bâtiment et logistique	E3B Maintenance des bâtiments tous corps d'état



Action territoriale



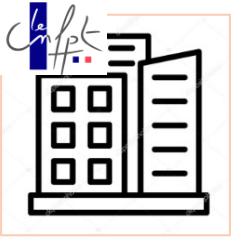
FAITS MARQUANTS 2025



+ Quelques éléments de notre organisation



Direction adjointe de l'action territoriale



Antenne du Portail
Saint-Leu



Antenne de la Mare
Sainte-Marie

Référent territoire - Julie PITOU

Assistant formation - Alexandre LEBON
Secrétaire de formation - Etienne AH-KOW

Référent territoire - Catherine MA-PAW-YOUN

Secrétaire formation - Carole ATREE
Secrétaire formation - Kathy LEGROS
Secrétaire de formation - Aurélie THIONG-HIME(np)



FAITS MARQUANTS 2025

+Quelques éléments clés de notre programmation

Des parcours pluriannuels construits pour répondre aux problématiques rencontrées par les collectivités :

PARCOURS MANAGEMENT : un total de 40 JF pour tout le territoire, au titre de l'activité 2025

PARCOURS MÉTIERS (écoles, accueil, EAJE) : un total de 45 JF pour tout le territoire, au titre de l'activité 2025

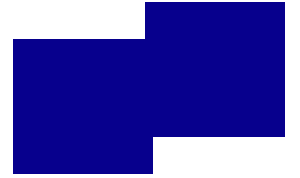
Ateliers chantiers d'insertion de Piton Fougères (25JF) et des Avirons (35JF)

→ Parcours pluriannuels initiés en 2025 qui se déclinèrent en 2026 et en 2027

AGILITÉ DE PROGRAMMATION :

Réactivité à de nouvelles demandes liées au contexte parfois délicat dans certaines collectivités, (nouvelle gouvernance, priorités de mandature...)





La territorialisation de notre de formation s'articule autour de 3 grands axes :

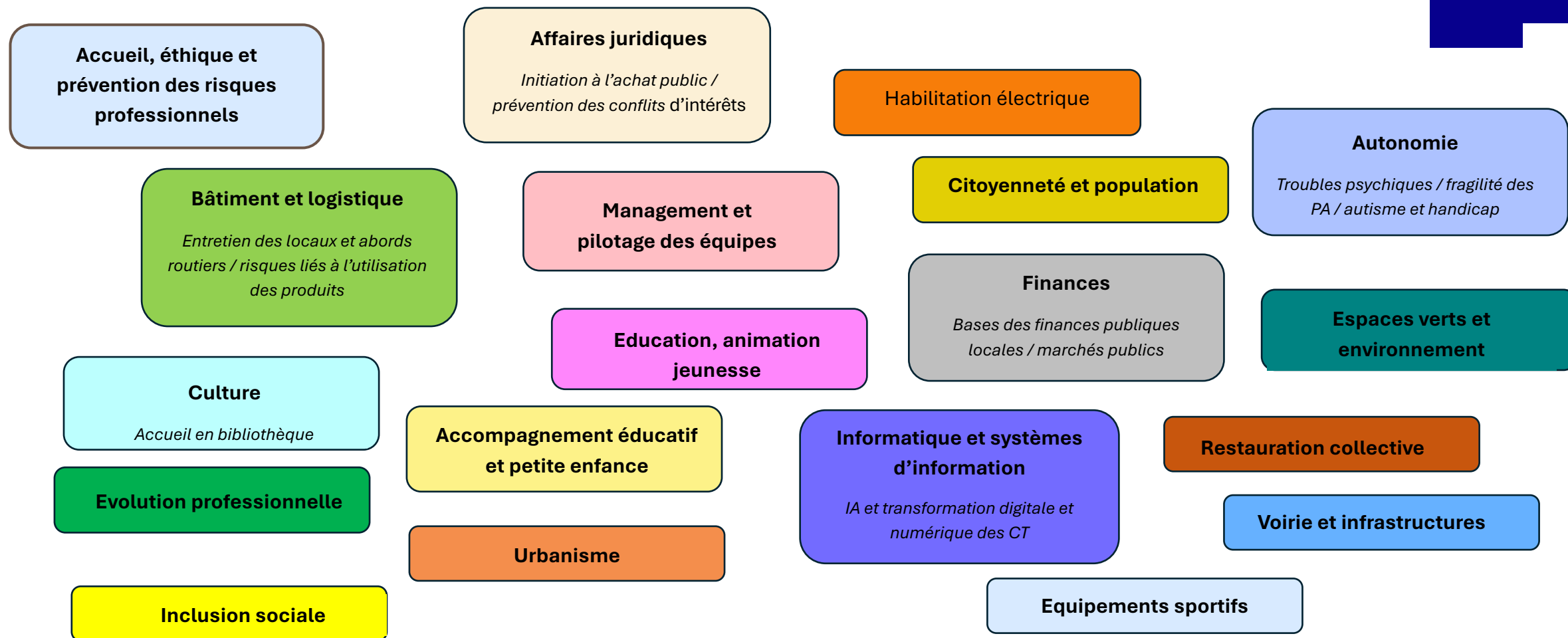
1. UNE OFFRE DE PROXIMITE

- **Un nouvel outil de recensement des demandes de formations** en intra des collectivités via un formulaire en ligne reprenant les demandes de formations récurrentes, les formations à forte plus-value en intra et des parcours en lien avec l'actualité des CT en 2026

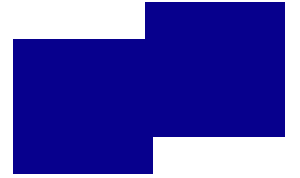
- ✓ Réactivité
- ✓ Efficacité



AXES PRIORITAIRES INTRA 2026



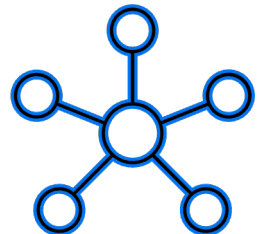
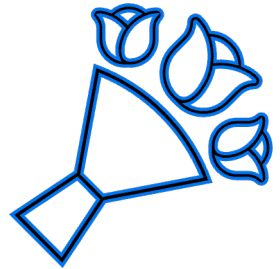
=> 96 actions de formations dans les principaux champs de l'action publique locale



1. UNE OFFRE DE PROXIMITE

➤ Un bouquet de services de proximité aux collectivités

- ✓ « les jeudis de l'info un temps de rencontre en présentiel ou distanciel sur la prise en main d'outils, sur des process pour mieux formuler des demandes ou accéder à des informations
- ✓ La participation du CNFPT aux « journées des agents » des collectivités, pour accompagner et orienter les territoriaux sur leurs projets professionnels
- ✓ L'édition de mini-catalogues thématiques destinés aux publics les plus éloignés de notre offre de formation
- ✓ Des temps de rencontres thématiques de présentation de l'offre 2026
- ✓ La professionnalisation des référents formation sur les sujets de formation





2. UNE OFFRE DE QUALITE GARANTE D'EXCELLENCE ET DE PERTINENCE

➤ **Prise en compte des spécificités de chaque territoire**

- ✓ Ecoute territoriale
- ✓ Accompagnement des référents territoires au recensement des intra 2026
- ✓ Formats pédagogiques innovants et agiles maillant hybridation, ateliers pratiques, bulles d'inspiration...



3. UNE COMMUNICATION DYNAMIQUE ET INNOVANTE

➤ **Une multiplicité de canaux de diffusion**

- ✓ Réseaux professionnels, newsletters ciblées, groupes de discussion, réseaux sociaux
- ✓ Affichage dynamique dans les antennes (écrans, tablettes numériques et panneaux d'information)
- ✓ Communication personnalisée et ciblée avec envoi de recommandations de formation selon les métiers, sujets d'actualité...

